



a2Results®

Dit zijn de succesmarkers die de a2Results® Team app in kaart brengt.

Zie a2Results.com/succesmarkers



	Succesmarkers				
Succesfactoren:					
Collectieve context	Gedeelde visie	Samenhang deelresultaten	Afhankelijkheid eigen taak	Motiverend doel	Grote plaatje naar taak
Co-creatie	Kennisbewust	Vooraf afstemmen	Flow van activiteiten	Elkaar inspireren	Samen willen verbeteren
Gezamenlijk leiderschap	Krachtig en bevoegd voelen	Initiatief nemen	Team Focus	Interactie stimuleren	Elkaar versterken
Interpersoonlijke communicatie	Openheid	Inleven	Elkaar begrijpen	Informatie praktisch vertalen	Gedeelde betekenis
Leren en kennisdeling	Regelmatig verbeteren	Anticiperen door leren	Onderliggende oorzaken	Kennis hergebruiken	Samen leren
Aanpassingsvermogen	Energie door wisselwerking	Voldoende hulpbronnen	Balans verwachting realiteit	Flexibele groep	Optimale sturing
Authentiek handelen	Mijn bijdrage	Kiezen vanuit het geheel	Balans waarden	Prioriteiten stellen	Interactie verbeteren

Succesfactoren en succesmarkers

Succesfactor	Principe
Collectieve context	Samenhang ervaren
Co-creatie	Krachtig en slim samenwerken
Gezamenlijk leiderschap	Zelf initiatief nemen
Interpersoonlijke communicatie	FIT blijven en afstemmen
Leren en kennisdeling	Anticiperen door samen te leren
Aanpassingsvermogen	Groot denken en behendig doen
Authentiek handelen	Doen wat zin heeft voor jezelf en anderen

Succesmarker	Beleving
11 Gedeelde visie	Wij hebben een gemeenschappelijk beeld over het eindresultaat en de aanpak
12 Samenhang deelresultaten	Wij hebben een duidelijk beeld van de samenhang tussen de verschillende deelproducten
13 Afhangelijkheid eigen taak	Wij kennen allemaal onze individuele taak en afhankelijkheden (mensen/informatie/activiteiten)
14 Motiverend doel	Wij zijn gemotiveerd bij te dragen omdat het doel er toe doet
15 Grote plaatje naar taak	Wij zijn in staat om het grote plaatje te vertalen naar de individuele taak
21 Kennisbewust	Wij zijn ons goed bewust van de kennis en ervaring van anderen
22 Vooraf afstemmen	Wij zorgen vooraf dat wij onze acties afstemmen om een samenhangende uitkomst te krijgen
23 Flow van activiteiten	Wij ervaren een natuurlijke flow van activiteiten (niet onnodig wachten op elkaar)
24 Elkaar inspireren	Wij inspireren elkaar
25 Samen willen verbeteren	Wij werken makkelijk samen met anderen om ons eigen werk te verbeteren
31 Krachtig en bevoegd voelen	Wij voelen ons krachtig en bevoegd om te doen wat nodig is in het kader van het collectieve doel
32 Initiatief nemen	Ieder van ons neemt een leidende rol als dat nodig is
33 Focus	Wij zorgen allemaal dat wij onze focus op het meest belangrijke richten
34 Interactie stimuleren	Wij stimuleren nuttige wisselwerking tussen mensen
35 Elkaar versterken	Wij zorgen actief dat onze inspiraties en ambities elkaar versterken
41 Openheid	Wij zijn bereid om open informatie te delen
42 Inleven	Wij herkennen en erkennen de emoties van de ander
43 Elkaar begrijpen	Wij begrijpen elkaar goed genoeg
44 Informatie praktisch vertalen	Wij kunnen de informatie uit bijeenkomsten goed vertalen naar onze individuele praktijk
45 Gedeelde betekenis	Wij geven dezelfde betekenis aan belangrijke gemeenschappelijke informatie en feiten
51 Regelmatig verbeteren	Wij evalueren en verbeteren regelmatig ons dagelijks werk
52 Anticiperen door leren	Wij leren continu zodat wij beter anticiperen op toekomstige gebeurtenissen
53 Onderliggende oorzaken	Wij begrijpen de onderliggende oorzaken van problemen
54 Kennis hergebruiken	Wij gebruiken de kennis en ervaring van anderen
55 Samen leren	Wij leren regelmatig samen om afhankelijkheden en diepere oorzaken te vinden
61 Energie door wisselwerking	Wij krijgen energie door de onderlinge wisselwerking
62 Voldoende hulpbronnen	Wij zijn overtuigd voldoende hulpbronnen te hebben of te krijgen om ons doel te bereiken
63 Balans verwachting-realistieit	Wij ervaren een gezonde balans tussen verwachting en realiteit
64 Flexibele groep	Wij zijn als groep voldoende flexibel om te zorgen dat er gebeurt wat nodig is
65 Optimale sturing	Wij ervaren dat resultaten ontstaan zonder overmatige planning, controle of management
71 Mijn bijdrage	Wij zijn ons goed bewust hoe ons persoonlijke werk bijdraagt aan het uiteindelijke resultaat
72 Kiezen vanuit het geheel	Wij nemen het grotere plaatje nadrukkelijk mee in onze keuzes en besluiten
73 Balans waarden	Wij houden een goede balans tussen de persoonlijke en collectieve waarden
74 Prioriteiten stellen	Wij zien het belang van het collectieve doel en stellen individueel de juiste prioriteiten
75 Interactie verbeteren	Wij trachten altijd de interactie met anderen te verbeteren